

Apprentissage

Niveau 5



Pour qui ?

Bac Pro
Bac STI2D
BAC Général

SITE DE FORMATION

LGT – LP – CFA – CFP
Saint François d'Assise
11 Rond Point Charles Sorin
85000 LA ROCHE SUR YON

CONTACTS

cfacfp-sfda@stfrancoislaroche.fr
02 51 37 04 48
www.stfrancoislaroche.fr

BTS MS Maintenance des Systèmes

Option A Systèmes de production

Le BTS maintenance des systèmes donne accès au métier de technicien supérieur en charge des activités de maintenance des systèmes de production. Le BTS MS forme des spécialistes de la maintenance et apporte des compétences technologiques, organisationnelles et relationnelles. Les enseignements pluritechnologiques (électrotechnique, mécanique, automatique, hydraulique) rendent l'apprenant capable de détecter une panne, de diagnostiquer les dysfonctionnements, d'établir le plan de réparation et d'assurer la remise en service de l'installation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Réaliser les interventions de maintenance corrective et préventive,
Analyser le fonctionnement d'un bien,
Organiser l'activité de maintenance,
Concevoir des solutions techniques,
Communiquer les informations techniques,
Conduire un bien et d'optimiser son exploitation.

COMPETENCES DEVELOPPEES

- Diagnostiquer les pannes.
- Réparer et remettre en service.
- Réaliser des opérations de surveillance et d'inspection de maintenance préventive. Réaliser des travaux d'amélioration, réceptionner un nouveau bien.
- Identifier les risques pour les personnes ou l'environnement, définir et respecter les mesures de prévention adaptées.
- Analyser la fiabilité, la maintenabilité et la sécurité.
- Organiser la stratégie et la logistique de maintenance.
- Préparer les interventions de maintenance corrective et préventive.
- Préparer et proposer les travaux d'amélioration ou d'intégration d'un nouveau bien. Présenter une activité de maintenance.
- Exposer oralement une solution technique.
- Assurer la mise en service et l'arrêt d'une production.
- Réaliser la conduite d'une production.

APRES LA FORMATION

Poursuite d'étude :

Licences professionnelles :

Maintenance des systèmes pluritechniques Maintenance et éco-technologie (M2E2D) Maintenance et exploitation des équipements dans les énergies renouvelables (M3ER)
Prépa post-BTS : Prépa ATS (classe préparatoire). Ecoles d'ingénieurs Icam, Eigi, Polytech, Esaip,...

Débouchés professionnels :

Le métier fait appel à des connaissances pluri technologiques (électrotechnique, mécanique, automatisme, pneumatique, hydraulique, réseaux) et s'exerce dans les grandes entreprises ou dans les PME/PMI. Maintenance spécialisée : Production industrielle, pharmaceutique, agroalimentaire, chimique, aéronautique, automobile, navale

TAUX DE REUSSITE A L'EXAMEN

Session 2022 : 75 %

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE

100%

ENSEIGNEMENTS à SFDA

ENSEIGNEMENTS - 35h semaine au CFA

Enseignement général (12h) : Culture générale et expression, Mathématiques, Physique et chimie, Anglais

Enseignement professionnel et technologique (21h) : Etude pluritechnologique des Systèmes, Organisation de la maintenance, Technique de maintenance, Conduite préventive, Enseignement Technologique en Anglais

Accompagnement au travail personnel et suivi individuel (2h)

METHODES PEDAGOGIQUES

Projets - Travaux dirigés et Travaux Pratiques
Mise en situation - Alternance d'apports théoriques et pratiques - Travail en autonomie avec salles mises à disposition - **Méthodes qui prennent appui sur l'existant et le vécu professionnel des apprenants**

EVALUATION et SUIVI des apprentissages

Evaluation par compétences et notation en lien avec les épreuves d'examen
Bulletins semestriels
Accès au logiciel de suivi (EDT, évaluation, absences...)

ACCESSIBILITE PERSONNES HANDICAPEES

Accessibilité aux locaux de formation - Mise en place du projet individuel en lien avec l'équipe pédagogique après contact avec le référent handicap du Centre de Formation ou le responsable de niveau.

FORMATION EN ALTERNANCE / APPRENTISSAGE – 24 mois

RYTHME DE L'ALTERNANCE

Rythme moyen d'alternance : deux semaines consécutives par mois en entreprise de septembre à juin
1400 h de formation soit 40 semaines sur les deux ans de formation

ORGANISATION DE LA FORMATION – deux années = 24 mois

Pour une année :
- 20 semaines au Centre de Formation (700 heures)
- 32 semaines en entreprises dont 5 semaines de congés payés
Planning année communiquée lors de la candidature

COUT DE LA FORMATION

Formation non payante pour l'apprenti, prise en charge par France Compétences après accord de l'OPCO ou du financeur référent.
A la charge de l'apprenant : repas et activités culturelles en lien avec la formation.

EFFECTIFS

Minimum 6 et maximum 12

ACCOMPAGNEMENT

Heures d'accompagnement et d'échanges de pratiques en début et fin de période au centre de formation
Un référent de groupe responsable de l'apprenti et en lien avec le maître d'apprentissage
Une formation et/ou un accompagnement proposé au maître d'apprentissage
Deux visites par an en entreprise - entretiens téléphoniques
Livret de l'apprenti qui comprend le livret de compétences, les comptes-rendus d'activités au centre et en entreprise et toutes les informations nécessaires au suivi de l'apprenti

CONDITIONS D'INSCRIPTION

- PARCOURSUP (pour les lycéens ou les étudiants en réorientation)
- Déposer un dossier de candidature complet au Centre de Formation
- Effectuer un entretien individuel pour validation du projet avec un responsable de l'équipe de direction
- Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise**